

## Porady i wsparcie dla pracowników delegowanych:

### 40. Czy istnieje organizacja udzielająca wsparcia pracownikom delegowanym w Polsce?

Jednostką kontrolującą procesy delegowania pracowników do Polski jest Państwowa Inspekcja Pracy. Może ona skontrolować **pracodawcę delegującego** pracownika na terytorium Polski.

Kontrole PIP służą sprawdzeniu, czy pracodawca delegujący pracownika na terytorium Polski:

- spełnił swoje obowiązki, w szczególności dotyczące:
- składania oświadczenia o delegowaniu pracownika na terytorium Polski
- zawiadomienia o zmianie danych objętych oświadczeniem
- wyznaczenia osoby pośredniczącej w kontaktach pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy a pracodawcą delegującym
- przechowywania na terytorium Polski dokumentów związanych z zatrudnieniem pracownika delegowanego
- **zapewnił pracownikowi delegowanemu na terytorium Polski właściwe warunki zatrudnienia.**

Jeśli podczas kontroli zostaną stwierdzone nadużycia, Państwowa Inspekcja Pracy może wydać pouczenie, nakazać czynności w celu naprawienia szkody, np. **wypłacenia zaległego wynagrodzenia** lub skierować sprawę na drogę sądową.

### 41. Czy pracownik delegowany może przystąpić do związku zawodowego w Polsce?

Do związku zawodowego w Polsce może przystąpić każdy pracujący. Mogą to być pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę, umów cywilnoprawnych, a także wolontariusze i stażyści. Nawet wyjątkowo bezrobotni, jeśli statut danej zakładowej organizacji związkowej to przewiduje.

Pracownicy delegowani spełniają powyższe kryteria, więc mogą zakładać własne organizacje związkowe lub wstępować do już istniejących.