

Agencje pracy tymczasowej:

38. Czy pracownik delegowany zatrudniony za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej, który pochodzi z innego państwa członkowskiego, może pracować w Polsce ?

Tak. Agencje pracy tymczasowej mogą delegować pracowników, musi mu jednak **w okresie wykonywania przez niego pracy na rzecz pracodawcy użytkownika** zapewnić warunki pracy i inne warunki zatrudnienia **nie mniej korzystne niż przysługujące pracownikom tymczasowym** zgodnie z polskimi przepisami o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Taka sama zasada dotyczy agencji pracy tymczasowej lub agencji wynajmującej personel, kierującej pracownika tymczasowego do pracodawcy użytkownika na terytorium tego samego lub innego państwa członkowskiego, który następnie kieruje tymczasowo tego pracownika do pracy na terytorium Polski.

Pracownikom tymczasowym delegowanym na terytorium Polski należy zapewnić – oprócz warunków zatrudnienia wynikających z polskich przepisów powszechnie obowiązujących, odnoszących się do pracy tymczasowej – również warunki zatrudnienia wynikające między innymi z postanowień układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych (a także regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy) niemających charakteru powszechnie obowiązującego **na takich samych zasadach, które są gwarantowane krajowym pracownikom tymczasowym**. Dotyczy to także **zakwaterowania**, jeżeli jest ono zapewniane pracownikom znajdującym się z dala od ich normalnego miejsca pracy.

UWAGA: Agencja pracy tymczasowej lub agencja wynajmująca personel z siedzibą w kraju trzecim **nie może delegować pracowników tymczasowych do Polski**.

Jeżeli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w związku z realizacją umowy, której przedmiotem jest udostępnienie lub wynajem pracowników przez agencję z siedzibą w państwie innym niż państwa członkowskie Unii Europejskiej, państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacja Szwajcarska, wojewoda wydaje zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi prowadzi działalność gospodarczą na terytorium Polski **przez oddział, który uzyskał wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**.

39. Jak regulowane jest w Polsce udostępnianie pracowników przez agencję pracy tymczasowej?

Agencja pracy tymczasowej lub wynajmująca personel, która deleguje pracownika na terytorium Polski, ma obowiązek powiadomić o tym Państwową Inspekcję Pracy poprzez złożenie oświadczenia o delegowaniu pracownika na terytorium RP.

Oświadczenie powinno zostać złożone do Państwowej Inspekcji Pracy **najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia usługi na terytorium Polski**, czyli w pierwszym dniu pracy pracownika delegowanego na terytorium Polski.

Takie oświadczenie musi złożyć też agencja zagraniczna pracy tymczasowej lub agencja wynajmująca personel, jeżeli pracodawca użytkownik z innego państwa członkowskiego kieruje do pracy na terytorium RP pracownika tymczasowo skierowanego do niego przez tę agencję.