

## Ubezpieczenie społeczne i opieka zdrowotna

### 62. Gdzie mogę znaleźć informacje na temat ubezpieczeń społecznych w Polsce: składek, dostępu do systemu opieki zdrowotnej itp.

Informacje na temat ubezpieczeń społecznych dostępne są na stronie internetowej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych <https://www.zus.pl/>

### 63. Gdzie należy przeprowadzić i jakie są niezbędne procedury, aby zgłosić oddelegowanie pracownika do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych?

Pracodawca zatrudniając pracownika, którego zamierza delegować do pracy za granicę, zgłasza go do odpowiedniej **instytucji kraju wysyłającego**. W Polsce jest to ZUS. Pracodawca ma obowiązek odprowadzić za każdego pracownika składkę na poczet :

- Ubezpieczenia emerytalnego
- Ubezpieczenia rentowego
- Ubezpieczenia chorobowego
- Ubezpieczenia zdrowotnego
- Ubezpieczenia wypadkowego

Uwaga: Pracownik delegowany na okres dłuższy niż 24 miesiące podlega pod system zabezpieczeń społecznych w kraju przyjmującym.

### 64. Czy jako pracownik delegowany mam prawo do opieki zdrowotnej w Polsce? Czy warunki tej opieki zdrowotnej są takie same jak w przypadku innych pracowników?

Pracownik delegowany do pracy w Polsce podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu w swoim kraju. Posiadając zaświadczenie A1 ma prawo do opieki medycznej w nagłych sytuacjach, jednak owo zaświadczenie nie uprawnia do długotrwałej opieki medycznej na terenie kraju przyjmującego.