

Obrona praw pracowniczych :

56. Jestem pracownikiem delegowanym: Gdzie mogę szukać pomocy, jeśli moje prawa są łamane w Polsce?

Państwa członkowskie muszą zapewnić pracownikom delegowanym istnienie skutecznych mechanizmów służących do bezpośredniego wnoszenia skarg przeciwko ich pracodawcom, jak również prawa do wszczęcia postępowania sądowego lub administracyjnego, również w przyjmującym państwie członkowskim.

W Polsce związki zawodowe mogą udzielać wsparcia pracownikom delegowanym, pod warunkiem, że pracownik delegowany jest ich członkiem.

Pracownik delegowany ma prawo wnieść skargę na pracodawcę do Inspekcji Pracy w kraju przyjmującym. Inspekcja Pracy ma obowiązek udzielenia takiemu pracownikowi wsparcia i pomocy.

Jednakże wszelkie spory, które rozwiązywane są na drodze sądowej rozstrzygane są w miejscu, gdzie zarejestrowana jest działalność firmy zatrudniającej pracowników delegowanych.

57. Gdzie pracownik może zgłosić w Polsce działanie pracodawcy, które uważa za nadużycie?

Pracownik delegowany może zgłosić się o wsparcie do Inspekcji Pracy, do zakładowych związków zawodowych, o ile takie istnieją i pracownik jest ich członkiem. Spory na drodze sądowej rozstrzygane są w kraju, gdzie zarejestrowana jest działalność firmy zatrudniającej pracownika delegowanego.