

Supporting
the Public
Services
Sector
for Establishing
and Promoting
EWCs





Beneficiary

Fundación Antonio Bustamante - FAB

Partners

CSIT Unión Profesional

Federazione Autonoma dei Sindacati dei Trasporti - FAST

Confederation of free trade unions of Macedonia - KSS

GSUPOIP NEZAVISNOST

Project duration

20 months

August 2022 – March 2024

Events

Inaugural meeting

National online dissemination meetings

International Seminar

Training

Main purpose

The project's main goal, as well as contribution to the priorities of the call, is to enhance participatory procedures in public services sector employees for development of genuine employee involvement, especially for establishing new EWCs and improved effectiveness of work of existing EWCs in public services sector.

The project is developed to address the issue of an unsatisfactory number of EWCs established in public services sector since the entry into force and transposition by MSs the RECAST EWC directive. Also, the project aims at tackling the shortcomings in existing EWC practices and developing sustainable cooperation between social partners. Project aims to raise workers' and employers' representatives awareness on benefits from setting-up the EWCs.



Specific objectives

1. to increase workers engagement in decision-making and support the establishment of genuine transnational workers' participation mechanisms such as EWCs in public services sector and promotethe the work of the existing EWCs.
2. Measured by the project manager through verification of attendance lists, photographic and video documentation from the event and flight tickets.
3. To familiarize the social partners and the social actors at company level with EU law and policies as well as working documents in the area of employee involvement, To exchange experience between project partners who have different experiences in terms of implementing the EWCs directive.
4. To include the representatives of candidate countries in the debate about the implementation of EU's EWC Directive which will be useful after their future EU accession.

EFFECTS

Short term:

1. The best transnational practices are shared among public services sector workers , The best transnational experience is spread by involving the representatives of well-functioning EWCs who will spread the gained experiences, benefits of EWCs and deliver successful case study examples.
2. Raised workers' and employers' representatives awareness on benefits from setting-up the EWCs.
3. established cooperation framework among engaged partners.
4. Raises the awareness on the 2009 revision of EWC directive, its application in national laws.
5. Promoted networking and multinational partnerships for better application of the set of Directives on employee participation.
6. Social partners from 2 EU MSs and 2 Candidate Countries are familiarized with EU law and policies as well as working documents in the area of employee involvement.
7. Supported establishment of genuine transnational workers' participation mechanisms such as EWCs in public services sector and promote the work of the existing EWCs.
8. Workers' and employers' representatives which meet the thresholds to establish EWCs are motivated through coaching session in the content of the workshops and identify the benefits of EWCs from the point of view of workers and employers.

Medium term:

1. increased public services sector workers engagement in decision-making, realization the rights to information consultation and participation.

Long-term:

1. Long-lasting cooperation among project partners after the implementation of the project.



Beneficiario

Fundación Antonio Bustamante - FAB

Socios

CSIT Unión Profesional

CSIT Unión Profesional

Federazione Autonoma dei Sindacati dei Trasporti - FAST

Confederation of free trade unions of Macedonia - KSS

GSUPOIP NEZAVISNOST

Duración del proyecto

20 meses

De agosto de 2022 a marzo de 2024

Eventos

Reunión de inauguración

Reuniones nacionales de difusión en línea

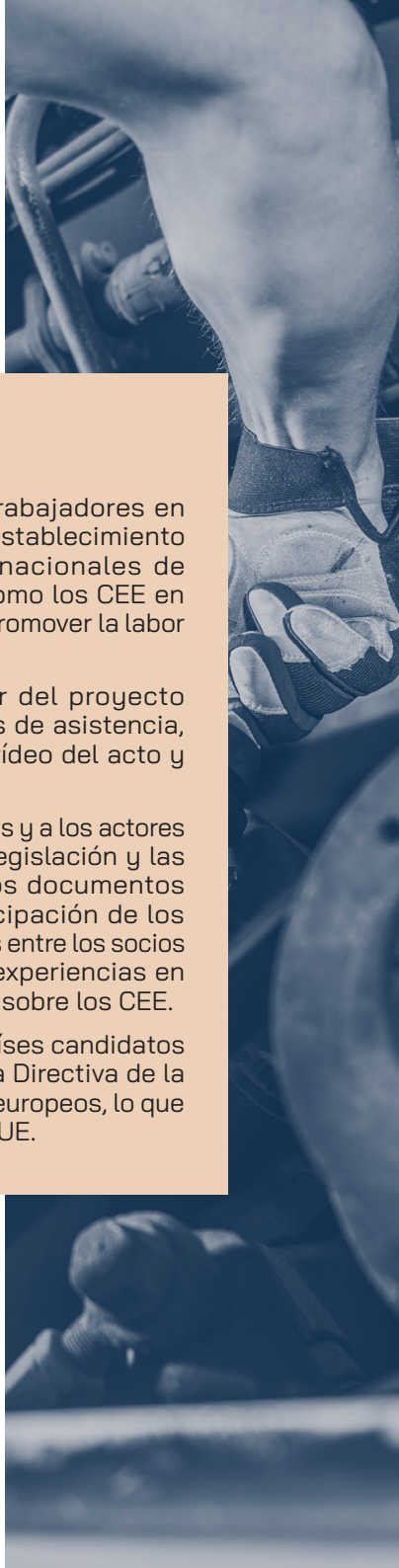
Seminario internacional

Formación

Objetivo principal

El objetivo principal del proyecto, así como su contribución a las prioridades de la convocatoria, es mejorar los procedimientos participativos de los empleados del sector de los servicios públicos para el desarrollo de una participación de los trabajadores real, en particular para el establecimiento de nuevos CEE y la mejora de la eficacia del trabajo de los CEE existentes en el sector de los servicios públicos.

El proyecto se desarrolla con el fin de abordar la cuestión del número insatisfactorio de los CEE establecidos en el sector de los servicios públicos desde la entrada en vigor y la transposición por los Estados miembros de la Directiva refundida relativa a los CEE. Asimismo, el proyecto pretende abordar las deficiencias de las prácticas existentes en materia de CEE y desarrollar una cooperación sostenible entre los interlocutores sociales. El proyecto pretende sensibilizar a los representantes de los trabajadores y de los empresarios sobre los beneficios de la creación de los CEE.



Objetivos particulares

1. Aumentar la participación de los trabajadores en la toma de decisiones y apoyar el establecimiento de auténticos mecanismos transnacionales de participación de los trabajadores, como los CEE en el sector de los servicios públicos, y promover la labor de los CEE existentes.
2. Medidas realizadas por el director del proyecto mediante la verificación de las listas de asistencia, la documentación fotográfica y de vídeo del acto y los billetes de avión.
3. Familiarizar a los interlocutores sociales y a los actores sociales a nivel de empresa con la legislación y las políticas de la UE, así como con los documentos de trabajo en el ámbito de la participación de los trabajadores. Intercambiar experiencias entre los socios del proyecto que tienen diferentes experiencias en cuanto a la aplicación de la directiva sobre los CEE.
4. Incluir a los representantes de los países candidatos en el debate sobre la aplicación de la Directiva de la UE relativa a los comités de empresa europeos, lo que será útil tras su futura adhesión a la UE.

RESULTADOS

A corto plazo:

1. Buenas prácticas transnacionales se comparten entre los trabajadores del sector de los servicios públicos. La mejor experiencia transnacional se difunde mediante la participación de los representantes de los comités de empresa europeos que funcionan correctamente, que difundirán las experiencias adquiridas, los beneficios de los comités de empresa europeos y presentarán ejemplos de estudios de casos de éxito.
2. Sensibilización de los representantes de los trabajadores y de los empresarios sobre las ventajas de la creación de CEE.
3. Establecimiento de un marco de cooperación entre los socios participantes.
4. Sensibilización sobre la Directiva relativa a los comités de empresa europeos revisada en 2009 y su aplicación en las legislaciones nacionales.
5. Promoción de la creación de redes y asociaciones multinacionales para una mejor aplicación del conjunto de directivas sobre la participación de los trabajadores.
6. Los interlocutores sociales de dos Estados miembros de la UE y dos países candidatos se familiarizan con la legislación y las políticas de la UE, así como los documentos de trabajo en el ámbito de la participación de los trabajadores.
7. Apoyo al establecimiento de auténticos mecanismos transnacionales de participación de los trabajadores, tales como los CEE en el sector de los servicios públicos y promoción del trabajo de los CEE existentes.
8. Se motiva a los representantes de los trabajadores y de los empresarios que alcanzan los umbrales para establecer CEE mediante sesiones de formación en el contenido de los talleres y se identifican los beneficios de los CEE desde el punto de vista de los trabajadores y de los empresarios.

A medio plazo:

1. Aumento de la participación de los trabajadores del sector de los servicios públicos en la toma de decisiones, realización de los derechos de información, consulta y participación.

A largo plazo:

1. Cooperación prolongada entre los socios del proyecto tras la ejecución del mismo.



Beneficiario

Fundación Antonio Bustamante - FAB

Partner

CSIT Unión Profesional

CSIT Unión Profesional

Federazione Autonoma dei Sindacati dei Trasporti - FAST

Confederation of free trade unions of Macedonia - KSS

GSUPOIP NEZAVISNOST

Durata del progetto

20 mesi

De agosto de 2022 a marzo de 2024

Eventi

Incontro inaugurale

Riunioni di diffusione nazionali online

Seminario internazionale

Corso di formazione

Obiettivo principale

L'obiettivo principale del progetto, e il contributo alle priorità del richiamo, è migliorare le procedure di partecipazione dei lavoratori del settore dei servizi pubblici per sviluppare il vero coinvolgimento dei lavoratori, specialmente per costituire i nuovi CAE, e migliorare l'efficienza di lavoro degli esistenti CAE nel settore dei servizi pubblici.

Il progetto è stato sviluppato per affrontare il problema del numero insoddisfacente dei CAE costituiti nel settore dei servizi pubblici dall'entrata in vigore e dal recepimento della direttiva RECAST CAE dai PM. Inoltre, il progetto mira ad affrontare i difetti nelle esistenti pratiche di CAE e a sviluppare una sostenibile cooperazione tra i partner sociali. Il progetto punta a sensibilizzare i lavoratori e i rappresentanti dei datori di lavoro riguardo ai benefici dalla costituzione dei CAE.



Obiettivi specifici

1. Aumentare il coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e sostenere la costituzione dei meccanismi di una vera partecipazione transnazionale dei lavoratori come CAE nel settore dei servizi pubblici, e promuovere il lavoro degli esistenti CAE, misurato dal manager del progetto attraverso la verifica degli elenchi dei presenti, della documentazione fotografica e video dall'evento, e dei biglietti d'aereo.
2. Fare familiarizzare i partner sociali e gli attori sociali a livello aziendale con la legge e le politiche europee, e con i documenti di base nell'ambito di coinvolgimento dei lavoratori.
3. Fare i partner nel progetto scambiare varie esperienze che hanno nel senso dell'attuazione della direttiva CAE.
4. Includere i rappresentanti dei Paesi candidati nel dibattito sull'attuazione della direttiva dell'UE sui CAE, il che sarà utile dopo la loro futura adesione all'UE.

EFFETTI

A breve termine:

1. Le migliori pratiche transnazionali sono condivise tra i lavoratori del settore dei servizi pubblici. La miglior esperienza transnazionale è diffusa tramite il coinvolgimento dei rappresentanti dei CAE ben funzionanti, che diffonderanno le esperienze ottenute, i benefici dei CAE, e consegneranno i riusciti esempi dei casi studio.
2. Sensibilizzazione dei rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro riguardo ai benefici della costituzione dei CAE.
3. Stabilito quadro di cooperazione tra i partner coinvolti.
4. Sensibilizzazione riguardo alla revisione della direttiva sui CAE del 2009, alla sua applicazione nelle leggi nazionali.
5. Promoción de la creación de redes y asociaciones multinacionales
Promosso networking e partenariati multinazionali per una migliore applicazione della serie delle Direttive sulla partecipazione dei lavoratori.
6. I partner sociali di 2 PM dell'UE e 2 Paesi candidati sono familiarizzati con la legge e le politiche dell'UE, e con i documenti di base nell'ambito di coinvolgimento dei lavoratori.
7. Sostegno alla costituzione dei meccanismi di una vera partecipazione transnazionale dei lavoratori come CAE nel settore dei servizi pubblici, e promozione del lavoro degli esistenti CAE.
8. I rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro che varcano la soglia per costituire i CAE sono motivati attraverso la sessione di preparazione riguardo al contenuto dei workshop e identificano i benefici di CAE dal punto di vista dei lavoratori e dei datori di lavoro.

A medio termine:

1. Aumentato coinvolgimento dei lavoratori del settore dei servizi pubblici nel processo decisionale, attuazione dei diritti all'informazione, alla consultazione e alla partecipazione.

A lungo termine:

1. Cooperazione durevole tra i partner del progetto dopo l'implementazione del progetto.



Корисник

Fundación Antonio Bustamante - FAB

Партнери

CSIT Unión Profesional

CSIT Unión Profesional

Federazione Autonoma dei Sindacati dei Trasporti - FAST

Confederation of free trade unions of Macedonia - KSS

GSUPOIP NEZAVISNOST

Времетраење на проектот

20 месеци

Август 2022 – Март 2024

Настани

Воведен состанок

Национални онлајн состаноци за размена на информации

Меѓународен семинар

Обука

Главна цел

Главната цел на проектот, како и придонесот кон приоритетите на повикот за поднесување на предлози за проекти, е подобрување на партиципативните процедури во секторот за јавни услуги за развој на вистинска вклученост на работниците, особено за воспоставување на нови Европски работнички совети и подобрување на ефикасноста на постојните ЕРС во секторот на јавните услуги.

Идејата на проектот е да се реши прашањето за незадоволителниот број на ЕРС воспоставени во секторот за јавни услуги од стапувањето во сила и транспонирањето на директивата RECAST на Европските работнички совети од страна на земјите членки. Покрај тоа, проектот има за цел да ги отстрани недостатоците во постојните практики на Европските работнички совети, да развие одржлива соработка помеѓу социјалните партнери и да ја подигне свеста на работниците и претставниците на работодавачите за придобивките што би ги имале од воспоставувањето на Европските работнички совети.



Специфични цели

1. Да се зголеми учеството на работниците во донесувањето одлуки и да се поддржи воспоставувањето на вистински транснационални механизми за учество на работниците како што се ЕРС во секторот на јавни услуги и промовирајте ја работата на постоечките ЕРС.
2. Менаџерите на проектот ќе извршат мерење така што ќе ги верификуваат списокот на учесници, фотографската и видео документација од настанот и авионските билети.
3. Запознавање на социјалните партнери и социјалните актери на ниво на компанија со законите и политиките на ЕУ, како и со работните документи од областа на вклученоста на работниците, размена на искуства помеѓу проектните партнери кои имаат различни искуства во однос на имплементацијата на директивата за Европски работнички совети.
4. Да се вклучат претставници на земјите кандидати во дебатата за имплементација на Директивата на ЕУ за Европските работнички совети што ќе им биде корисно по нивното идно пристапување во Европската Унија.

РЕЗУЛТАТИ

Краткорочни:

1. Вработените во секторот за јавни услуги разменуваат најдобри транснационални практики; Најдоброто транснационално искуство се пренесува со вклучување претставниците на успешни и функционални ЕРС кои ги пренесуваат стекнатите искуства, ги наведуваат предностите на ЕРС и презентираат успешни примери на студии на случај
2. Да се подигне свеста на работниците и претставниците на работодавачите за придобивките од формирањето на ЕРС.
3. Воспоставена рамка за соработка помеѓу проектните партнери.
4. Да се подигне свеста за ревизијата на Директивата за Европските работнички совети од 2009 година и нејзината имплементација во националните закони.
5. Се промовираат вмрежување и мултинационални партнерства за подобра имплементација на сетот директиви за учество на работниците.
6. Социјалните партнери од две земји членки на ЕУ и две земји кандидати се запознаени со законите и политиките на ЕУ и работните документи во областа на учеството на работниците.
7. Поддршка за воспоставување на вистински транснационални механизми за учество на работниците, како што се ЕРС во секторот на јавни услуги и промоција на работата на постоечките ЕРС.
8. Претставниците на работниците и работодавачите кои ги исполнуваат условите за формирање на ЕРС се мотивираат преку обука во вид на работилници и ги идентификуваат предностите на ЕРС од аспект на работниците и работодавачите.

Среднорочни:

1. Поголемо учество на работниците во секторот јавни услуги во донесувањето одлуки, остварувањето на правото на информирање, консултации и учество.

Долгорочни:

1. Долгорочна соработка помеѓу проектните партнери по имплементацијата на проектот.



Korisnik

Fundación Antonio Bustamante - FAB

Partneri

CSIT Unión Profesional

CSIT Unión Profesional

Federazione Autonoma dei Sindacati dei Trasporti - FAST

Confederation of free trade unions of Macedonia - KSS

GSUPOIP NEZAVISNOST

Trajanje projekta

20 meseci

Avgust 2022 – Mart 2024

Događaji

Uvodni sastanak

Nacionalni onlajn sastanci za razmenu informacija

Međunarodni seminar

Obuka

Glavni cilj

Osnovni cilj projekta, kao i doprinos prioritetima poziva za podnošenje predloga projekata, jeste unapređenje participativnih procedura u sektoru javnih usluga za razvoj istinskog uključivanja zaposlenih, naročito za uspostavljanje novih Evropskih saveta zaposlenih i poboljšanje efikasnosti rada postojećih ESZ-a u sektoru javnih usluga.

Ideja projekta je da se pozabavi pitanjem nezadovoljavajućeg broja ESZ-a uspostavljenih u sektoru javnih usluga od stupanja na snagu i transpozicije RECAST direktive o Evropskim savetima zaposlenih od strane država članica. Pored toga, projekat ima za cilj da otkloni manjkavosti u postojećim praksama Evropskih saveta zaposlenih, da razvije održivu saradnju između socijalnih partnera i podigne svest zaposlenih i predstavnika poslodavaca o koristima koje bi imali od uspostavljanja Evropskih saveta zaposlenih.



Specifični ciljevi

1. Povećati učešće zaposlenih u donošenju odluka i podržati uspostavljanje istinskih transnacionalnih mehanizama za učešće zaposlenih kao što su ESZ-i u sektoru javnih usluga i promovirati rad postojećih ESZ-a.
2. Menadžeri projekta će izvršiti merenje tako što će verifikovati listu učesnika, fotografsku i video dokumentaciju sa događaja i avionske karte.
3. Upoznati socijalne partnere i društvene aktere na nivou preduzeća sa zakonima i politikama EU, kao i sa radnim dokumentima u oblasti uključivanja zaposlenih, razmena iskustva između projektnih partnera koji imaju različita iskustva u pogledu implementacije direktive o Evropskim savetima zaposlenih.
4. Uključiti predstavnike zemalja kandidata u debatu o primeni Direktive EU o Evropskim savetima zaposlenih koja će im biti korisna nakon njihovog budućeg pristupanja Evropskoj uniji.

REZULTATI

Kratkoročni:

1. Zaposleni u sektoru javnih usluga razmenjuju najbolje transnacionalne prakse; Najbolje transnacionalno iskustvo se prenosi tako što se uključuju predstavnici uspešnih i funkcionalnih ESZ-a koji prenose stečena iskustva, navode prednosti ESZ-a i predstavljaju uspešne primere studija slučaja.
2. Podiže se svest zaposlenih i predstavnika poslodavaca o koristima od uspostavljanja ESZ-a.
3. Uspostavljen okvir saradnje između projektnih partnera.
4. Podiže se svest o reviziji Direktive o Evropskim savetima zaposlenih iz 2009. godine i njenoj primeni u nacionalnim zakonima.
5. Promovišu se umrežavanje i multinacionalna partnerstva za bolju implementaciju seta direktiva o učešću zaposlenih.
6. Socijalni partneri iz dve države članice EU i dve zemlje kandidata su upoznati sa zakonima i politikama EU i radnim dokumentima iz oblasti učešća zaposlenih.
7. Podrška uspostavljanju istinskih transnacionalnih mehanizama za učešće zaposlenih, kao što su ESZ-i u sektoru javnih usluga i promocija rada postojećih ESZ-a
8. Predstavnici zaposlenih i poslodavaca koji ispunjavaju uslove za osnivanje ESZ-a motivišu se kroz obuku u vidu radionica i identifikuju prednosti ESZ-a sa stanovišta zaposlenih i poslodavaca.

Srednjoročni:

1. Veće učešće zaposlenih u sektoru javnih usluga u donošenju odluka, ostvarivanju prava na Informacije, konsultacije i učešće.

Dugoročni:

1. Dugotrajna saradnja između projektnih partnera nakon implementacije projekta.



BENEFICIARY



PARTNERS





**Co-funded by
the European Union**

Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission.

Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

THIS COPY IS FREE